

spätester Abgabetermin beim Klassenleiter: **11.10.2024**

### 1. PRAKTIKUMSBEURTEILUNG (Erster 6-Wochen Abschnitt)

<b>Schule</b>	Karl-Hofmann-Schule BBS Worms
Bildungsgang	Höhere Berufsfachschule
Anschrift	Von-Steuben-Str. 31, 67459 Worms
Telefon	(06241) 853 - 4302
E-Mail	<a href="mailto:khsw@biz-worms.de">khsw@biz-worms.de</a>
Betreuende Lehrkraft	

<b>Praktikant/-in</b>	
Name	
Geburtsdatum	
Klasse	HBFIT23

<b>Praktikumsbetrieb</b>	
Name	
Anschrift	
E-Mail	
Praktikumsbetreuer/Ansprechpartner Name	
Telefon	

<b>Praktikumsdauer</b>	
Beginn	
Ende	
Fehltage entschuldigt	
Fehltage unentschuldigt	

mindestens ausreichend

nicht ausreichend

**Gesamtbeurteilung**



(detaillierte Beurteilung auf der **Rückseite**)

**Begründung bei nicht ausreichender Gesamtbeurteilung:**

Ort, Datum

Stempel und Unterschrift

# PRAKTIKUMSBEURTEILUNG

Die Anforderung trifft  
immer zu

Die Anforderung trifft  
fast immer zu

Die Anforderung trifft  
oft nicht oder nie zu

## **Verhalten**

Pünktlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sauberkeit und Ordnung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zuverlässigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verantwortungsbewusstsein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
gute Umgangsformen (ggü. Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kunden)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontaktfreudigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
hohe Motivation/Eigeninitiative	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kritikfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
hohe Lern- und Arbeitsbereitschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Die  
Anforderung  
wird fast  
immer  
übertrifft

Die  
Anforderung  
wird häufig  
übertrifft

Die  
Anforderung  
wird erfüllt

Die  
Anforderung  
wird  
meistens  
erfüllt

Die  
Anforderung  
wird häufig  
nicht erfüllt

Die  
Anforderung  
wird nie  
erfüllt

## **Leistung**

Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Auffassungsgabe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sorgfalt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitstempo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konzentration/Durchhaltevermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
strukturiertes und planvolles Arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
selbstständiges Arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kommunikationsfähigkeit/ sprachliche Ausdrucksfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsergebnisse/Arbeitsqualität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## **Bemerkungen:**

**Hinweis: Sollten einzelne Kriterien nicht relevant sein, müssen sie nicht beurteilt werden.**